



ЛУЧШИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ (в том числе для МНОГОДЕТНЫХ РОДИТЕЛЕЙ)



**(на примере организаций
– участников краевого
этапа Всероссийского
конкурса «Российская
организация высокой
социальной
эффективности»
в 2019 – 2025 гг.)**



Гарантии для работников с семейными обязанностями

1. Предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации



Режим работы :

*-неполный рабочий день,
-перерывы для кормления
-ограничение работы в ночное
время и сверхурочных работ*

ст. 93

ст. 258

96, 99

Режим отдыха :

*-дополнительные оплачиваемые
дни,
-отпуск по беременности и родам,
по уходу за ребенком
-отпуск в удобное время*

ст. 262

ст. 319

255-256

ст.262.1

ст.262.1

**Гарантии при расторжении
трудового договора по инициативе
работодателя**

ст.261

2. Предусмотренные в коллективном договоре, локальных нормативных актах с учетом финансово-экономического положения работодателя, сверх предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ
ДЛЯ РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ,
установленные в коллективном договоре сверх
предусмотренных законодательством**

**РЕЖИМ ТРУДА И
ОТДЫХА**



**СОЦИАЛЬНЫЕ
ГАРАНТИИ**



**ЖИЛИЩНЫЕ
ГАРАНТИИ**



**ОБРАЗОВАНИЕ
ДЕТЕЙ**



**МЕДИЦИНСКОЕ
ОБСЛУЖИВАНИЕ**



**ПРОПАГАНДА
СЕМЕЙНЫХ
ЦЕННОСТЕЙ**





Дополнительные гарантии в сфере режима труда и отдыха:



Дополнительный оплачиваемый отпуск:

- в связи с регистрацией брака, свадьбой детей
- в связи с рождением ребенка
- День знаний (1 сентября)
- День рождения ребенка (до 18 лет)

Предоставление отпуска в удобное время



Нестандартные формы занятости:

- дистанционная (удаленная) работа
- режим гибкого рабочего времени
- режим неполного рабочего дня
- выбор времени перерыва на обед (1 час)



Дополнительный неоплачиваемый отпуск:

- в период школьных каникул,
- для ухода за больным членом семьи.

**Одновременный уход в отпуск обоим супругам,
работающим в одной организации**

Гарантии в сфере медицинского обслуживания и оздоровления:



- Обеспечение полисами ДМС работников и членов их семей
- Наличие поликлиники (здравпункта) для работников и членов их семей
- Наличие специальных программ медицинского обслуживания (репродуктивное здоровье)
- Возмещение (частичное или полное) стоимости путевок и проезда работников и членов их семей в санатории, детские оздоровительные учреждения



Социальные гарантии работникам с семейными обязанностями:



Оказание материальной помощи:

- в связи с регистрацией брака, рождением ребенка
- работнику на каждого ребенка
- одинокому родителю
- члену семьи мобилизованного работника



Помощь при подготовке к школе

Подарки для детей работников к праздникам
(Новый год, День защиты детей и т.д.).

Оплата проезда к месту отпуска и обратно работника с семьей



Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских садах, летних (зимних) оздоровительных учреждениях

Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, 3 лет

Гарантии работникам в сфере образования их детей

Профориентационные мероприятия.
Корпоративная программа «Школа-вуз-предприятие»



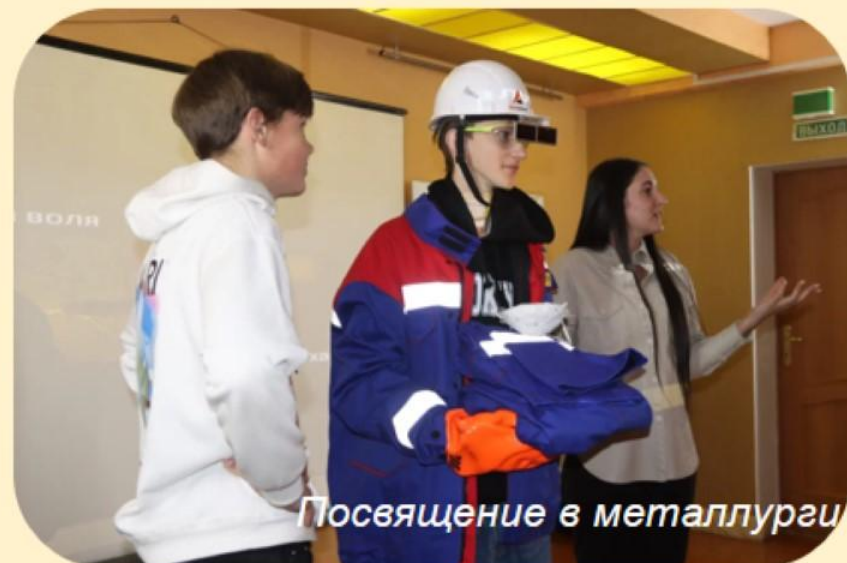
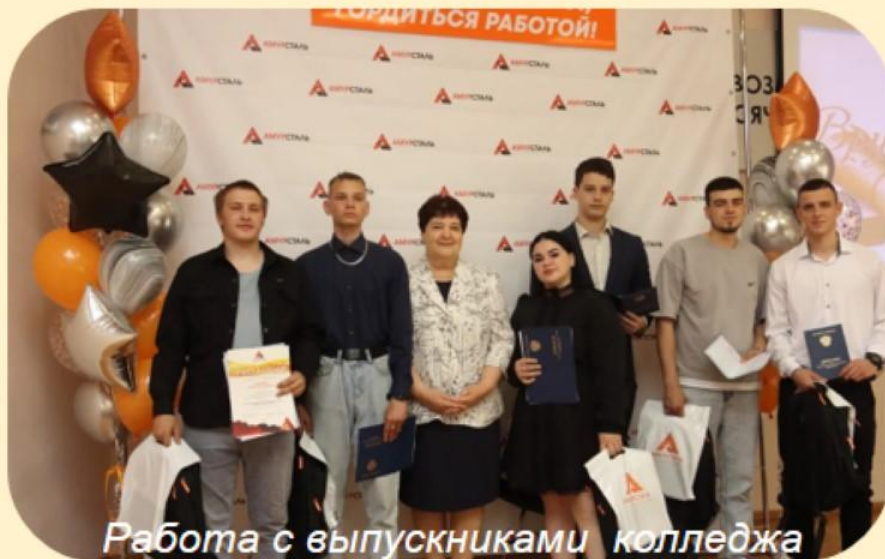
Возмещение (частичное или полное)
работникам стоимости
занятий детей в
кружках и спортивных
секциях



Компенсация
(полная или
частичная)
работникам
стоимости
обучения детей в
вузах, колледжах



Профориентационные мероприятия для детей и молодежи



ООО «Амурсталь»

Поддержка МНОГОДЕТНЫХ семей

Оказание
материальной помощи

Организация мероприятий для
многодетных семей
(чествование, фотоконкурс,
флешмоб)

Предоставление
дополнительных
оплачиваемых дней
отпуска

Предоставление
возможности женщине во
время декретного отпуска
проходить обучение,
повышать квалификацию

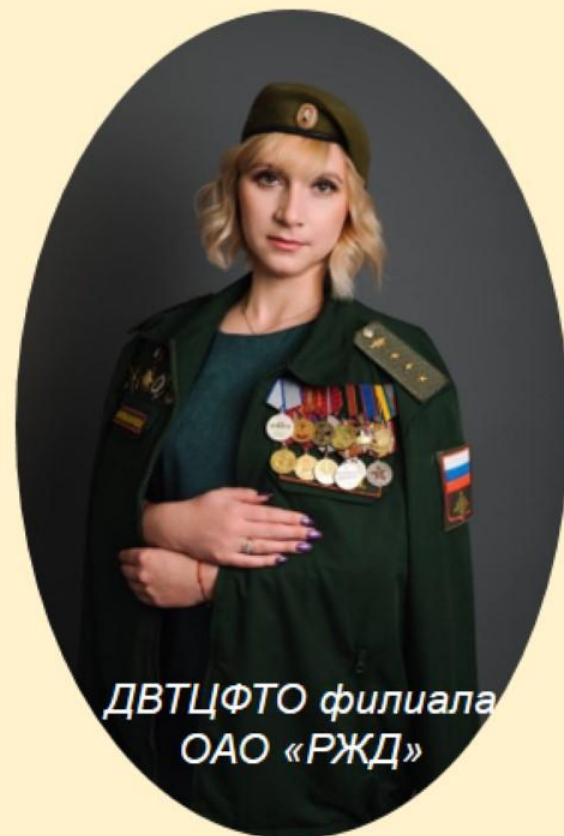
Обеспечение жильем
многодетных
работников



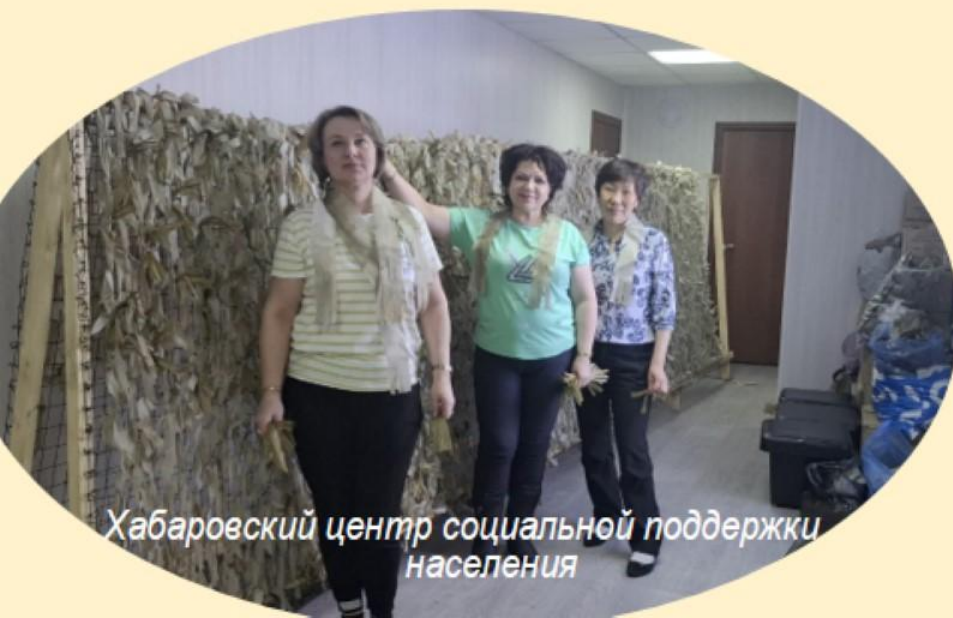
КГБУЗ «Краевая
станция переливания
крови»

Поддержка членов семьи участников СВО

- Оказание материальной помощи
- Ежемесячные выплаты на каждого ребенка до 16 лет
- Материальная помощь и оплата проезда в отпуск
- Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников
- Пособие на содержание и обучение детей работников, погибших в зоне СВО
- Организация волонтерской деятельности



ДВТЦФТО филиала
ОАО «РЖД»



Хабаровский центр социальной поддержки
населения

- Помощь волонтеров в бытовых ситуациях
- Развивающие и корпоративные мероприятия (помощь психолога, фотосессия и пр.)
- Установление гибкого режима работы

Организация корпоративных мероприятий для работников и членов их семей

Участие работников и членов семей
в национальных праздниках

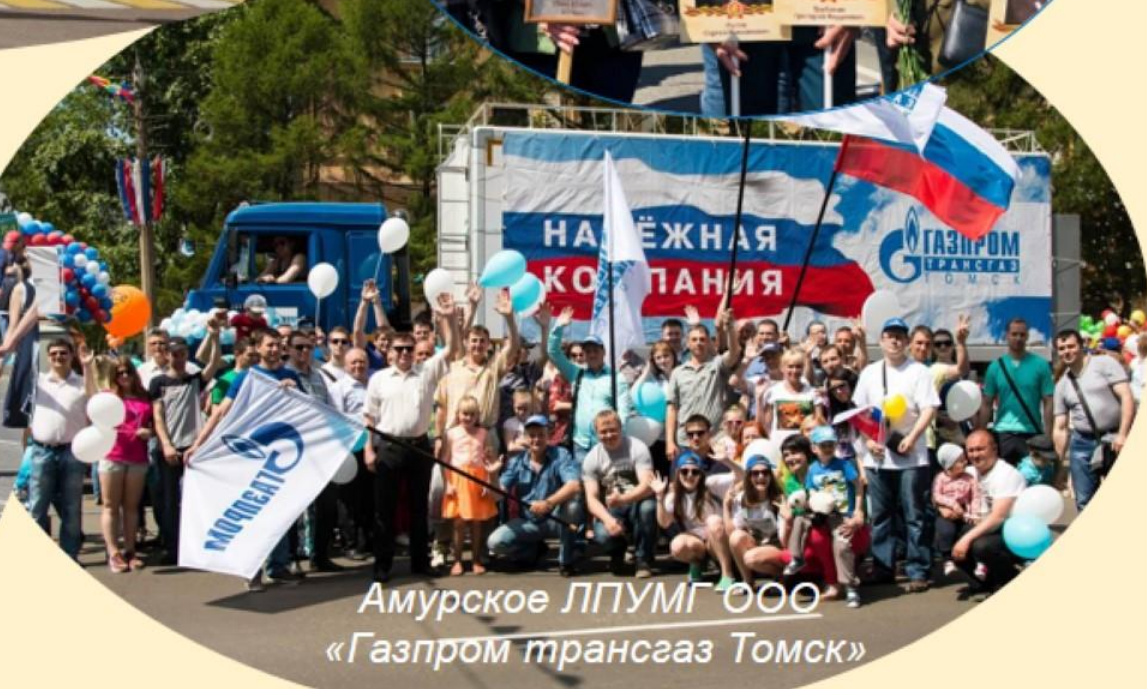
ООО «РН-Комсомольский НПЗ»



Краевая станция
переливания крови



МУП г. Хабаровска
«Водоканал»



Амурское ЛПУМГ ООО
«Газпром трансгаз Томск»

Пропаганда семейных ценностей – как элемент корпоративной культуры



- Проведение культурно-массовых мероприятий для работников и членов их семей, в том числе празднование профессиональных праздников
- Чествование трудовых династий
- Чествование многодетных работников организации
- Чествование работников, состоящих в браке 20 и более лет



Организация корпоративных мероприятий для работников и членов их семей

- Конкурсы (чтецов, вокалистов, танцоров, детских рисунков)
- Патриотическое воспитание детей
- Оплата посещения семьей музеев, театров, концертов, экскурсий
- Встречи с известными людьми



ООО "Амурский
гидрометаллургический
комбинат"



КГКУ «Детский дом № 6»



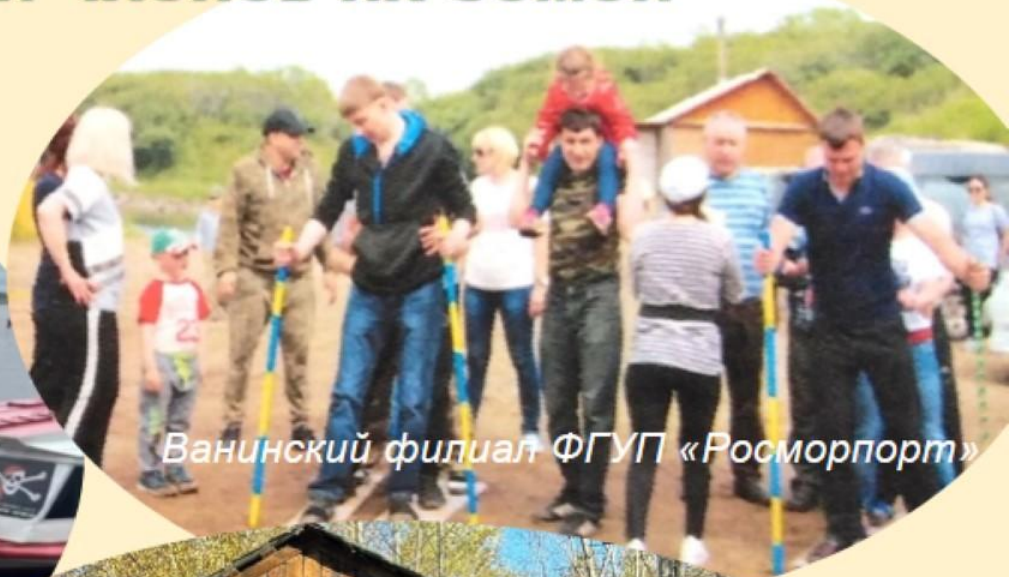
КГБУЗ «Краевая станция
переливания крови»

Организация корпоративных мероприятий для работников и членов их семей

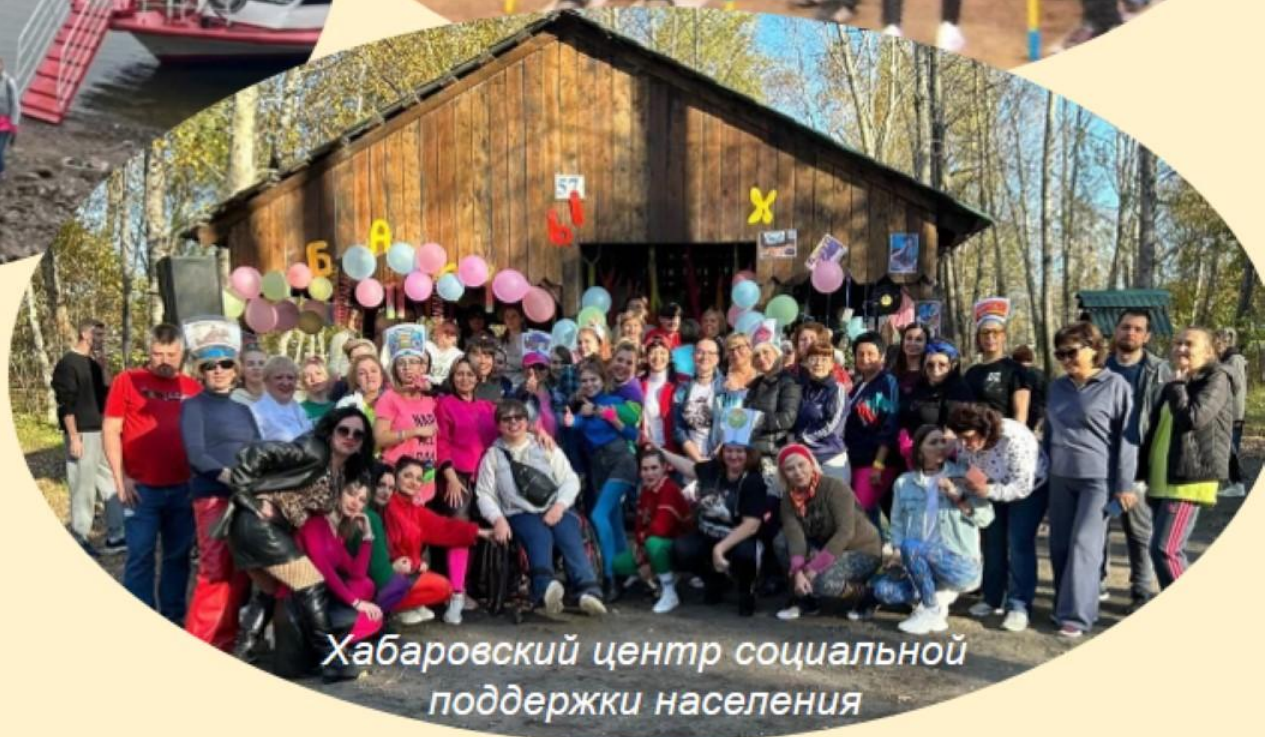
Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания филиала ОАО «РЖД»



Ванинский филиал ФГУП «Росморпорт»



- **Выезды на природу с семьями**

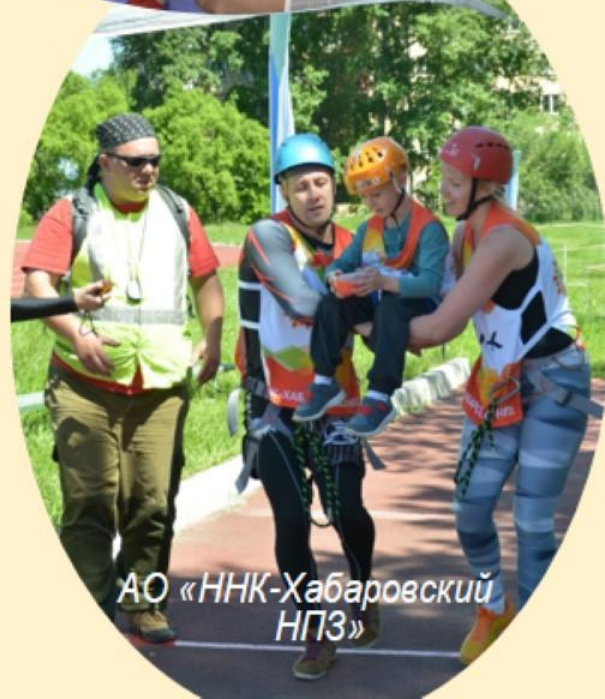


Хабаровский центр социальной поддержки населения

Организация спортивных мероприятий для всей семьи



- «Семья, футбол и я», «Папа, мама, я – спортивная семья», «Веселые старты»
- Покупка спортивного инвентаря либо содержание спортивных объектов для предоставления возможности занятий спортом работникам и членам их семей
- Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов для занятий спортом



Меры поддержки в решении жилищного вопроса

Компенсация аренды
жилья

Оказание материальной помощи
семьям на обустройство быта
(покупку мебели, бытовой
техники)

Предоставление займов
на льготных условиях на
приобретение
(строительство) жилья

Компенсация части
уплаченных процентов по
кредитам (займам) на
приобретение
(строительство) жилья

Предоставление
ведомственного
жилья для работников



Забота о пенсионерах (ветеранах предприятия) – как элемент корпоративной культуры

- Привлечение в качестве наставника для молодых специалистов, в качестве преподавателя на корпоративных курсах повышения квалификации
- Приглашение в качестве эксперта на конкурс профессионального мастерства
- Чествование трудовых династий, а также работников, состоящих в браке 25 и более лет
- Ежемесячные доплаты к пенсии неработающим пенсионерам
- Предоставление путевок в санатории
- Деятельность Совета ветеранов на предприятии

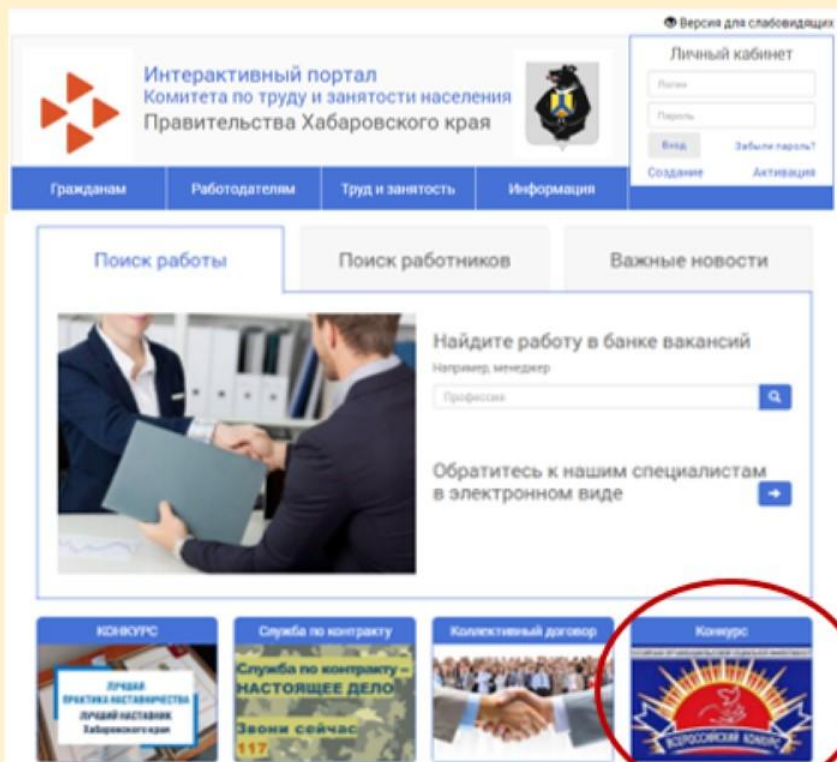


Забота о пенсионерах (ветеранах предприятия) – как элемент корпоративной культуры

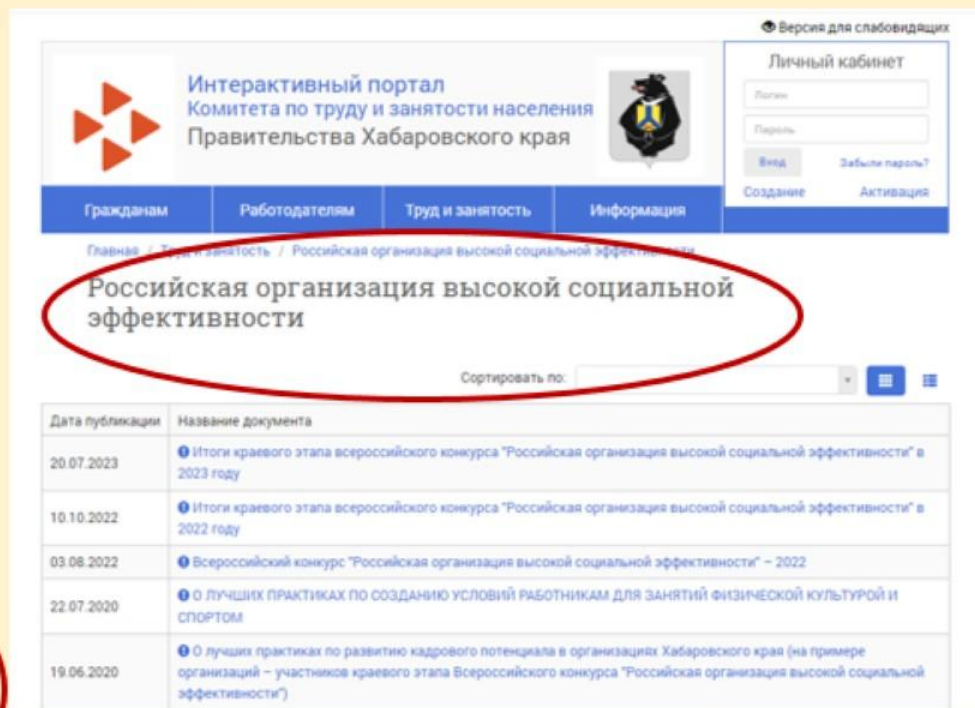
- Приглашение ветеранов организации на корпоративные мероприятия, организация встреч, чаепития
- Приобретение билетов в музеи, театры, на экскурсии
- Привлечение к волонтерской деятельности
- Поздравление ветеранов предприятия с праздниками, днем рождения



Информация о краевом этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» размещена на интерактивном портале **SZ27.ru**



На главной странице – актуальная информация о проведении конкурса в текущем году (номинации, формы для заполнения, образцы)



В разделе «Труд и занятость»/»Российская организация высокой социальной эффективности» – лучшие практики участников конкурса по номинациям

(4212) 56-74-16