

МИНЗДРАВ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

_____ К.В. Жмеренецкий
18.06.2025

**ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ
ИНФЕКЦИОННЫХ БОЛЕЗНЕЙ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ**

I. общие положения

1. Кафедра инфекционных болезней и эпидемиологии является структурным подразделением ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России (далее «ДВГМУ») и обеспечивает учебную, научную, методическую и воспитательную работу, подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.
2. Кафедра инфекционных болезней и эпидемиологии создаётся, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора ДВГМУ на основании решения Учёного совета ДВГМУ при наличии соответствующей материально-технической базы, современного оборудования и высококвалифицированных научно-педагогических кадров.
3. Кафедра непосредственно подчиняется декану лечебного факультета, в состав которого она входит.
4. Лицензирование и аккредитация кафедры инфекционных болезней и эпидемиологии осуществляется в составе ДВГМУ.
5. Структура кафедры и её штаты утверждается ректором университета.

II. Основные задачи кафедры:

1. Организация и осуществление на высоком уровне учебной, учебно-методической и научной работы по специальностям, соответствующим профилю кафедры, воспитательной работы среди обучающихся.
2. Подготовка научных и педагогических кадров, повышение их квалификации.
3. Подготовка врачей-инфекционистов, эпидемиологов, обладающих глубокими теоретическими и практическими знаниями, умениями и навыками, высокой профессиональной квалификацией.
4. Осуществление консультативной помощи в регионах ДВФО по вопросам организации и проведения лечебной и научно-исследовательской деятельности.

III. Функции кафедры

1. Кафедру инфекционных болезней и эпидемиологии возглавляет заведующий кафедрой.
2. Заведующий кафедрой выбирается в установленном законом порядке и участвует в работе всех подразделений ДВГМУ, где обсуждаются и решаются вопросы деятельности кафедры; утверждает план работы кафедры, индивидуальные планы работы преподавателей и другие документы на уровне кафедры; осуществляет распределение педагогической нагрузки и функциональных обязанностей между работниками кафедры и контролирует своевременность и качество их выполнения; представляет руководству ДВГМУ в установленном порядке положения по приёму на работу, увольнению, материальному поощрению, а также о мерах взыскания; требует от сотрудников подразделений и служб ДВГМУ принятия мер, обеспечивающих необходимые условия для проведения учебно-воспитательного и научно-исследовательского процесса. Индивидуальный план работы заведующего кафедрой утверждается деканом факультета.
3. Преподавательский состав кафедры путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм и средств обучения создает обучающимся необходимые условия для освоения профессиональных образовательных программ.
4. Кафедра проводит все виды учебных занятий, определённых типовыми учебными планами и программами соответствующих дисциплин: лекции, практические занятия, различные виды аудиторной и внеаудиторной, самостоятельной работы под организационно-методическим руководством преподавателя. С этой целью она:
 - 4.1. Разрабатывает на основе утвержденных учебных планов, квалификационных характеристик и программ дисциплин по специальностям «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медицинская биохимия», «Сестринское дело» и учебных планов по специальностям послевузовского и дополнительного образования рабочие программы, учебно-методические комплексы дисциплин и методические материалы, отражающие последние достижения науки, с учетом отраслевых и региональных условий, разработок фундаментальных наук в теоретической и профессиональной подготовке специалистов.
 - 4.2. Обеспечивает непрерывное совершенствование качества преподавания, повышение уровня лекций, практических занятий, консультаций.
 - 4.3. Внедряет и методически обеспечивает внеаудиторные и аудиторные формы самостоятельной работы обучающихся под руководством преподавателя как наиболее эффективную форму закрепления знаний, выработки практических навыков, развития творческих способностей.
 - 4.4. Совершенствует формы и методы, проводимых кафедрой курсовых экзаменов и зачетов у студентов, анализирует их итоги.
 - 4.5. Организует и руководит научно-исследовательской и учебно-исследовательской работой обучающихся и разрабатывает современные формы и методы контроля подготовки слушателей, включая методы технического и компьютерного контроля.
 - 4.6. Совершенствует методы клинической подготовки обучающихся.
 - 4.7. Осуществляет комплексное методическое обеспечение учебных дисциплин, подготовку учебников, учебных пособий, разработку учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий,

- включая пособия, предусматривающие использование современной учебной техники, компьютерных технологий.
- 4.8. Осуществляет подготовку и повышение квалификации научно-педагогических кадров, проводит повышение квалификации на циклах ИНПОА, а также лекториях и семинарах с целью использования полученных знаний в совершенствовании учебной и учебно-методической работы на кафедре.
 - 4.9. Устанавливает творческие связи с родственными кафедрами университета и других вузов, изучает, обобщает и распространяет опыт работы лучших преподавателей, оказывает помощь начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством.
 - 4.10. Принимает активное участие в воспитательной работе обучающихся.
 - 4.11. Обеспечивает направленность учебного процесса на формирование у обучающихся научного мировоззрения.
 - 4.12. Проводит работу по расширению и укреплению связей с органами здравоохранения. С этой целью развивает сотрудничество с учреждениями и организациями по подготовке специалистов по инфекционным болезням и эпидемиологии.
 - 4.13. Организует выступление руководителей и специалистов предприятий и организаций здравоохранения, научно-исследовательских институтов перед обучающимися врачами и преподавательским составом кафедры, привлеченных к педагогической деятельности крупных ученых и клиницистов.
 - 4.14. Принимает участие в мероприятиях по повышению квалификации врачей для подготовки высококвалифицированных специалистов с глубокими теоретическими и необходимыми практическими знаниями, и навыками.
 - 4.15. Кафедра участвует в научно-исследовательской работе университета: проводит научные исследования по важнейшим теоретическим медико-биологическим, социально-экономическим, гуманитарным проблемам по профилю кафедры, проблемам педагогики высшей школы в тесной связи с задачами повышения качества подготовки специалистов; разрабатывает планы и осуществляет контроль за выполнением обучающимися и сотрудниками кафедры научно-исследовательской работы, подготовку диссертаций, их предварительное обсуждение. Рассматривает диссертации, представляемые к защите сотрудниками кафедры или по поручению руководства (декана факультета), другими соискателями.
 - 4.16. Кафедра участвует в экономической работе вуза: по выполнению научных работ по социальным заказам практического здравоохранения, по внедрению программных средств, медицинских технологий, научных разработок, по оказанию дополнительных медицинских услуг населению сверх установленных норм и стандартов медицинской помощи, по проведению консультативных и других видов работ, подготовку и усовершенствование специалистов на контрактной основе при создании на базе университета малых наукоемких предприятий и производств.
5. Работа кафедры осуществляется в соответствии с многолетними и годовыми планами, охватывающими учебную, методическую, научно-исследовательскую и другие виды работ.

6. Кафедра имеет свою отчётность, отражающую содержание, организацию, проведение всех видов деятельности.
7. В состав кафедры входят: заведующий кафедрой (профессор), доценты, ассистенты.
8. Должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, ассистентов замещаются по конкурсу на выборной основе.
9. Материалы, поступающие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании кафедры. Заседание кафедры по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан факультета. По каждой кандидатуре на заседании Учёного Совета факультета перед проведением тайного голосования оглашается заключение с соответствующей рекомендацией. Лица, принимающие участие в конкурсе на замещение вакантной должности, отчитываются на заседании кафедры о научно-исследовательской, учебно-методической и воспитательной работе за период, предшествующий конкурсу.
10. Кафедра по каждому кандидату на штатную должность выносит путём голосования заключение о соответствии занимаемой должности и принимает решение для дальнейшего направления его в Учёный Совет университета (факультета).
11. Периодической плановой и проводимой по указанию ректора аттестации подлежат заведующие кафедрой, профессора, доценты, ассистенты. При аттестации оцениваются результаты научной, учебно-методической, воспитательной и другой работы.

V. Права преподавательского состава кафедры

1. Разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию учебной, научно-педагогической, лечебной и воспитательной работы в университете.
2. Участвовать в работе научно-методических органов, центральной и цикловых методических комиссий.
3. Участвовать в установленном порядке в международных и национальных конференциях, съездах, совещаниях.
4. Участвовать в обсуждении важнейших вопросов учебной, научной, творческой и производственной деятельности на ученых советах университета и факультета.
5. Пользоваться лабораториями, кабинетами, аудиториями, читальными залами, библиотекой, услугами Центральной научно-исследовательской лаборатории (ЦНИЛ), учебной части, методического кабинета, патентной службы, компьютерного отдела, других учебных, научных и хозяйственных служб университета.
6. Выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие индивидуальным особенностям преподавателя и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.

VI. Обязанности преподавательского состава кафедры

1. Обеспечивать высокую эффективность педагогического процесса, воспитывать у обучающихся научное мировоззрение, необходимые моральные и нравственные качества, развивать в них самостоятельность, инициативу, творческие способности, любовь и преданность к избранной профессии врача.
2. Вести научные исследования, обеспечивать научный уровень содержания образования, активно вовлекать в них врачей.

3. Уважать личное достоинство специалистов, проявлять заботу об их культурном и физическом развитии.
4. Постоянно повышать свой профессиональный, мировоззренческий и общекультурный уровень, регулярно, не менее одного раза в пять лет проходить различные формы повышения квалификации.
5. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

VII Взаимоотношения

1. Кафедра принимает к исполнению все приказы ректора по университету и факультету, касающиеся её деятельности.
2. Кафедра принимает к исполнению все решения Учёного Совета факультета и Учёного Совета университета.
3. Кафедра принимает к сведению и руководству решения методической комиссии факультета и центральной методической комиссии университета.
4. Кафедра взаимодействует с учебными, административными и иными подразделениями университета и регулирует свои отношения с ними в соответствии со структурой университета, процедурами управления, определёнными в документах университета, организационно-распорядительными и нормативными документами университета. Уставом университета.

Согласовано:

Декан лечебного факультета:

16.06.2025

(дата)

(подпись)

Власюк И.В.

Заведующий кафедрой:

16.06.2025

(дата)

(подпись)

Томилка Г.С.

Ведущий юрисконсульт:

16.06.2025

(дата)

(подпись)

Ошовская И.В.